

BADANIE ANTAL ORAZ CUSHMAN & WAKEFIELD

Potencjał inwestycyjny Trójmiasta

Edycja 4

Partnerzy główni:

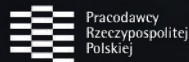
 VASTINT

 Baker McKenzie.

Partner miejski:

 Invest in Pomerania

Patroni honorowi:

 Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej

 PAIH
Grupa PFR

 Pro Progressio

Patroni:

 PiNK
Polska Izba Neobanków i Kierowców

 Polskie Forum HR

 Scandinavian Polish Chamber of Commerce

 CAMERA DI COMMERCIO E INDUSTRIA ITALIANA IN POLONIA
CAMERE DI COMMERCIO ITALIANE ALL'ESTERO



POLSKO-HISZPAŃSKA IZBA GOSPODARCZA
CÁMARA DE COMERCIO POLACO-ESPAÑOLA

 Belgian Business Chamber

 POLISH CANADIAN CHAMBER OF COMMERCE



 Netherlands Chamber of Commerce

 POLISH-HUNGARIAN CHAMBER OF COMMERCE

 ADVANTAGE AUSTRIA

BADANIE ANTAL ORAZ CUSHMAN & WAKEFIELD

Potencjał inwestycyjny

TRÓJMIASTO

“

Opracowanie to stanowi cenne narzędzie dla wszystkich przedsiębiorców oraz inwestorów zainteresowanych rozwojem swojego biznesu w Polsce.

ARTUR SKIBA

ANTAL ORAZ CUSHMAN & WAKEFIELD

Słowo wstępu

Szanowni Państwo,

Z ogromną przyjemnością przedstawiamy cykl raportów z czwartej edycji badania Business Environment Assessment Study. To kompleksowe zestawienie danych i analiz, wzbogacone o komentarze ekspertów.

Opracowanie to stanowi cenne narzędzie dla wszystkich przedsiębiorców oraz inwestorów zainteresowanych rozwojem swojego biznesu w Polsce.

Raport jest odzwierciedleniem aktualnej sytuacji na rynku i pozwala spojrzeć na niego z perspektywy inwestycyjnej, identyfikując główne trendy w rozwoju ekonomicznym przedsiębiorstw w największych polskich miastach.

Projekt po raz kolejny powstał dzięki ścisłej współpracy Antal, lidera w doradztwie HR, oraz Cushman & Wakefield, wiodącej międzynarodowej firmy doradczej świadczącej usługi na rynku nieruchomości.

Nasza wiedza i doświadczenie były kluczowe podczas analizy wyników badania oraz tworzenia raportu, który jest nie tylko kompleksowym zestawieniem danych, ale także narzędziem do strategicznego podejmowania decyzji biznesowych.

1290
decydentów

W badaniu wzięło udział 1290 decydentów, przedstawicieli przedsiębiorstw aktywnych na polskim rynku.

9 miast

Projekt obejmuje analizę otoczenia biznesowego największych miast w Polsce, uwzględniając tak istotne obszary, jak:

1. ogólna ocena miasta,
2. infrastruktura,
3. przestrzeń biurowa,
4. wsparcie administracji publicznej,
5. potencjał edukacyjny,
6. potencjał zatrudnienia,
7. potencjał biznesowy oraz
8. ocena lokalizacji jako miejsca do życia.

Raport dokładnie opisuje specyfikę rynku Trójmiasta.

Zawiera kluczowe dla inwestorów informacje rynkowe dotyczące, m.in.:

- kosztów życia,

- cen mieszkań na rynku wtórnym i pierwotnym,
- stawek wynajmu nieruchomości biurowych,
- wynagrodzeń oferowanych przez pracodawców,
- liczby studentów i absolwentów, a także
- liczby pracujących w regionie z podziałem na sektory.

Mamy nadzieję, że raport ten stanie się cennym źródłem wiedzy i inspiracją dla wszystkich zainteresowanych rozwojem biznesu oraz inwestycjami na polskim rynku.

Życzymy ciekawej lektury.

Artur Skiba
PREZES ANTAL

Krzysztof Misiak
EXECUTIVE PARTNER, HEAD OF POLAND,
CUSHMAN & WAKEFIELD

“
Raport jest nie tylko kompleksowym zestawieniem danych, ale także narzędziem do strategicznego podejmowania decyzji biznesowych.

KRZYSZTOF MISIAK

Spis treści

Potencjał inwestycyjny – wprowadzenie	11
1. Trójmiasto – wprowadzenie	17
1.01. Ocena Trójmiasta	19
2. Infrastruktura	23
2.01. Infrastruktura	25
3. Przestrzeń biurowa	29
3.01. Przestrzeń biurowa	31
3.02. Nieruchomości w Trójmieście	32
4. Wsparcie administracji publicznej	37
4.01. Wsparcie administracji publicznej	39
5. Potencjał edukacyjny	41
5.01. Potencjał edukacyjny rozumiany jako dostępność przyszłych pracowników	43
6. Potencjał zatrudnienia	49
6.01. Potencjał zatrudnienia	51
6.02. Przykładowe wynagrodzenia w Trójmieście	52
7. Potencjał biznesowy	57
7.01. Potencjał biznesowy	59
7.02. Wybrane firmy w mieście i okolicach	63
8. Ocena lokalizacji jako miejsca do życia	65
8.01. Ocena lokalizacji jako miejsca do życia	67
8.02. Trójmiasto jako miejsce do życia	68
8.03. Koszyk dóbr i usług na tle innych ośrodków miejskich	69
Metodologia	71
Antal oraz Cushman & Wakefield	73

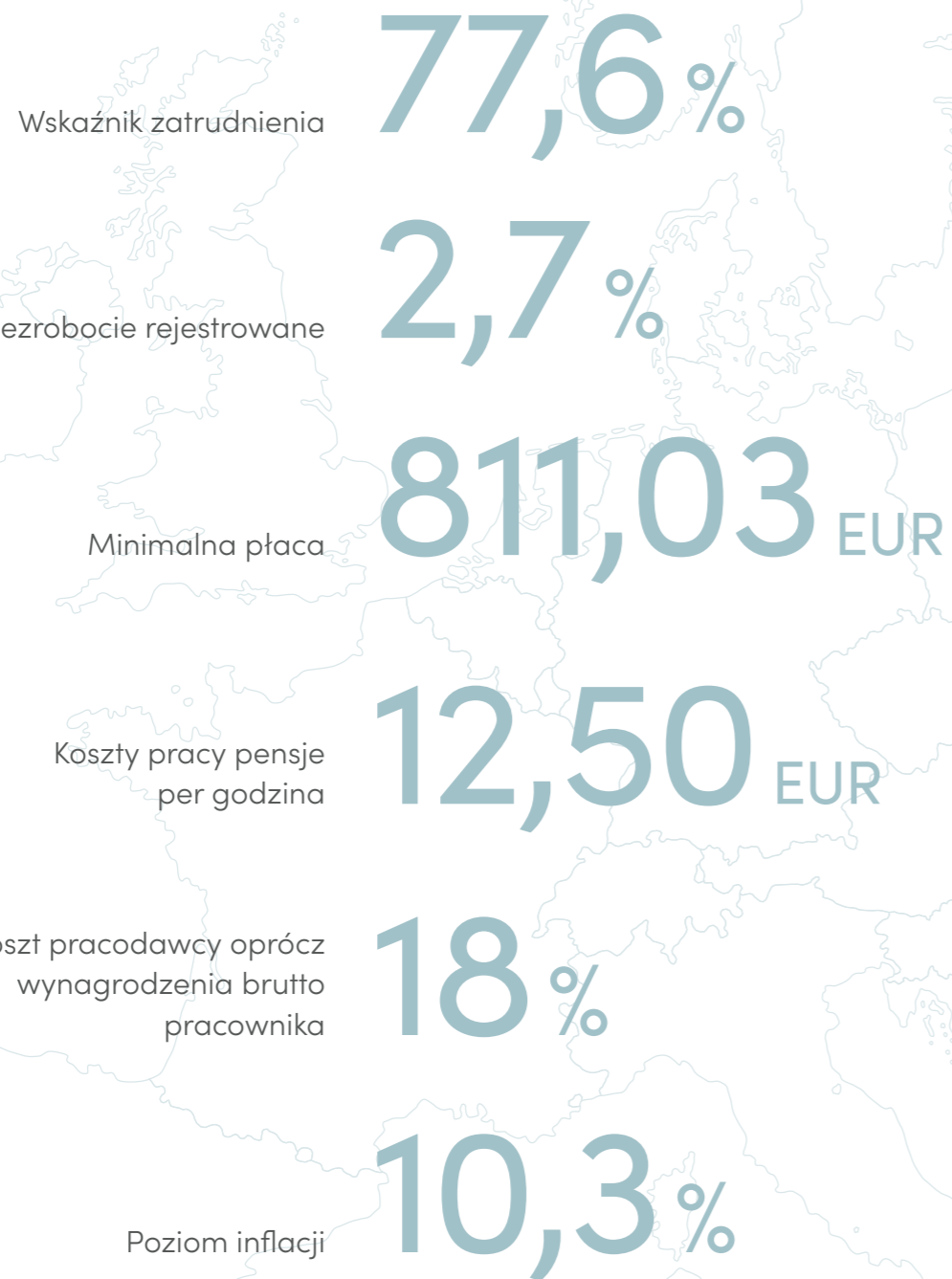


POTENCJAŁ INWESTYCYJNY

Wprowadzenie

Potencjał inwestycyjny – wprowadzenie

WSKAŹNIKI EKONOMICZNE I WARUNKI ZATRUDNIENIA W POLSCE



POLSKA NA TLE WYBRANYCH KRAJÓW EUROPEJSKICH

Kraj	Wskaźnik zatrudnienia [%]	Bezrobocie rejestrowane [%]	Minimalna płaca [EUR]	Koszty pracy pensje per godzina [EUR]	Koszt pracodawcy oprócz wynagrodzenia brutto pracownika [% wynagrodzenia]	Poziom inflacji [%]
UE (27 krajów)	75,3%	5,9%		30,50	24,8%	6,1%
Bulgaria	78,1%	4,0%	398,81	8,20	13,3%	7,8%
Czechy	81,8%	2,7%	728,67	16,40	24,0%	10,2%
Niemcy	81,4%	3,0%	1997,00	39,50	23,3%	6,5%
Węgry	80,6%	3,9%	623,77	10,70	14,2%	17,5%
Polska	77,6%	2,7%	811,03	12,50	18,0%	10,3%
Rumunia	68,5%	5,4%	604,41	9,50	5,3%	8,9%
Słowacja	77,3%	6,0%	700,00	15,60	27,0%	10,3%
Dane Eurostat	Q1 2023	czerwiec 2023 r.	Q2 2023 r.	2022 r.	2022 r.	lipiec 2023 r.

“

Najbliższa przyszłość w zakresie napływu FDI do Polski rysuje się optymistycznie, niemniej jednak utrzymanie konkurencyjnego klimatu inwestycyjnego było, jest i zawsze będzie wyzwaniem.

RADEK PITUCH

POTENCJAŁ INWESTYCYJNY

Komentarz eksperta

Radek Pituch

MANAGER BSS & TECH PROJECTS, DIRECT INVESTMENTS DEPARTMENT
POLSKA AGENCJA INWESTYCJI I HANDLU (PAIH)

Polska już od dłuższego czasu utrzymuje i umacnia pozycję lidera w przyciąganiu inwestycji zagranicznych w regionie CEE. Ten pozytywny trend znajduje wyraz w portfelu inwestycyjnym Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu.

Od roku 2018 PAIH odnotowuje rekordowe wartości pod względem nakładów inwestycyjnych oraz liczby deklarowanych, nowo tworzonych miejsc pracy obsługiwanych projektów.

Mijające miesiące 2023 roku były pod tym względem szczególnie wyjątkowe. Możemy mówić o skutecznym wsparciu lokowania 47 nowych inwestycji w Polsce, z czego wiele realizowanych jest przez znane światowe brandy z różnych sektorów gospodarki, od usług finansowych, przez branżę motoryzacyjną, na półprzewodnikach kończąc. Oprócz tego w portfelu PAIH znajduje się blisko 150 aktywnych projektów, o których zlokalizowanie w Polsce stara się agencja.

Na nieustający wzrost wskaźników inwestycyjnych w Polsce ma wpływ wiele czynników. W pierwszej kolejności trzeba wskazać na potencjał kadrowy – szeroką dostępność wykwalifikowanych i doświadczonych talentów. Polska posiada największy potencjał ludnościowy spośród państw CEE, a także stanowi jeden z największych ośrodków akademickich w Europie.

W obecnych uwarunkowaniach rynkowych to niepodważalny atut. Po drugie, Polska jest krajem otwartym na innowacje i nowe technologie. Świadczy o tym około 100 nowo powstałych inwestycji z branży R&D oraz IT na przestrzeni ostatnich dwóch lat. Po trzecie, nieocenionym magnesem inwestycyjnym jest znakomita oferta form wsparcia działalności gospodarczej przedsiębiorstw decydujących się na ulokowanie swojego kapitału w Polsce. Dzięki nowelizacji *Programu wspierania inwestycji o istotnym znaczeniu dla gospodarki polskiej na lata 2011–2030* ubieganie się o grant gotówkowy, którego PAIH jest operatorem, jest jeszcze bardziej przejrzyste niż przedtem.

Najbliższa przyszłość w zakresie napływu FDI do Polski rysuje się optymistycznie, niemniej jednak utrzymanie konkurencyjnego klimatu inwestycyjnego było, jest i zawsze będzie wyzwaniem. Należy pozostać otwartym na nowe branże, dobrze odczytywać potrzeby i oczekiwania biznesu oraz nowych inwestorów, a także aktywnie promować potencjał polskiej gospodarki na arenie międzynarodowej.



CZĘŚĆ 1

Trójmiasto – wprowadzenie

TRÓJMIASTO

Średnia ocena

8,0

1.01.

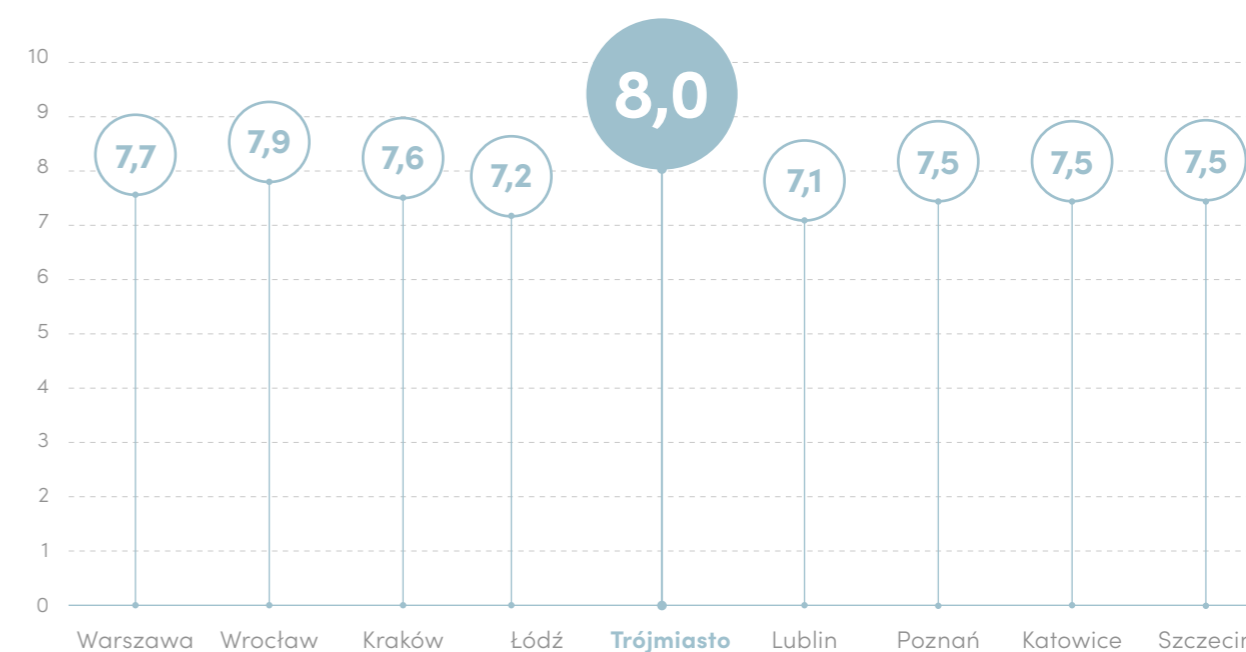
Ocena Trójmiasta

W badaniu Business Environment Assessment Study wyróżniono główne aspekty wpływające na decyzje inwestycyjne firm.

Respondentów poproszono o ocenę otoczenia biznesowego w miastach, w których funkcjonują. Dzięki zestawieniu kilku wskaźników dla każdego z obszarów w raporcie została przedstawiona kompleksowa ocena wyrażona w skali 0-10, gdzie 0 oznacza najgorszą możliwą ocenę, a 10 – najlepszą.

WYKRES 1.1.

Średnia ocena wszystkich czynników dla Trójmiasta



Trójmiasto jest zaliczane do pierwszej piątki obszarów najbardziej atrakcyjnych dla zagranicznych inwestorów w Polsce.

Liczba podmiotów gospodarczych na koniec 2022 roku wynosiła 91 445. Od lat potencjał Trójmiasta opiera się na jego strategicznym nadmorskim położeniu na przecięciu dwóch

transeuropejskich korytarzy transportowych oraz dostępie do dużej liczby zróżnicowanych talentów.

Położenie ukształtowało tożsamość gospodarczą miasta – szeroko rozumiany sektor morski wraz z portami od lat był integralną częścią rozwoju gospodarczego Pomorza.

Dowiedz się więcej na www.investmentpotential.pl

“

Największą zmianą w dotychczasowym spektrum projektów inwestycyjnych jest pojawienie się dużej grupy projektów inżynierskich z pogranicza wysokich technologii produkcyjnych i IT.

MARCIN GRZEGORY

TRÓJMIASTO – WPROWADZENIE

Komentarz eksperta

Marcin Grzegory

DEPUTY DIRECTOR, INVEST IN POMERANIA

Przez prawie cały 2022 rok lwią część inwestorów BSS pojawiających się lub reinwestujących w Trójmieście stanowiły firmy z branży IT, natomiast od jesieni zrównały się one z zaawansowanymi centrami usług wspólnych i usługodawcami z zakresu finansowego oraz Customer Experience.

Pracodawcy sektora wiele wysiłku wkładają obecnie we właściwie zbalansowanie hybrydowych modeli pracy, co ma bezpośredni wpływ na efektywność pracy zespołów i ich stabilność, czyli uspokojenie rotacji.

Największą zmianą w dotychczasowym spektrum projektów inwestycyjnych jest pojawienie się dużej grupy projektów inżynierskich z pogranicza wysokich technologii produkcyjnych i IT, takich jak np.

- Siemens Gamesa,
- thyssenkrupp
- lub Archer,

których większość zdecydowała się na stworzenie zespołów w Trójmieście, by zwiększyć swój potencjał twórczy i innowacyjny.

Kolejnym wielkim czynnikiem zmiany zaczyna być przesunięcie dużej części ciężaru produkcji i dostarczania energii w Polsce z południa na wybrzeże, dzięki budowie nowego pływającego pirsu, linii przesyłowej i magazynów płynnego gazu, oraz planowanej budowie elektrowni atomowej i serii offshore'owych obiektów wiatrowych.

Całość tego założenia wymagać będzie dynamicznego rozbudowania infrastruktury technologicznej i na pewno pociągnie za sobą krótko i długofalowo budowę/rozbudowę wielu zespołów i firm.



CZĘŚĆ 2

Infrastruktura

INFRASTRUKTURA

Średnia ocena

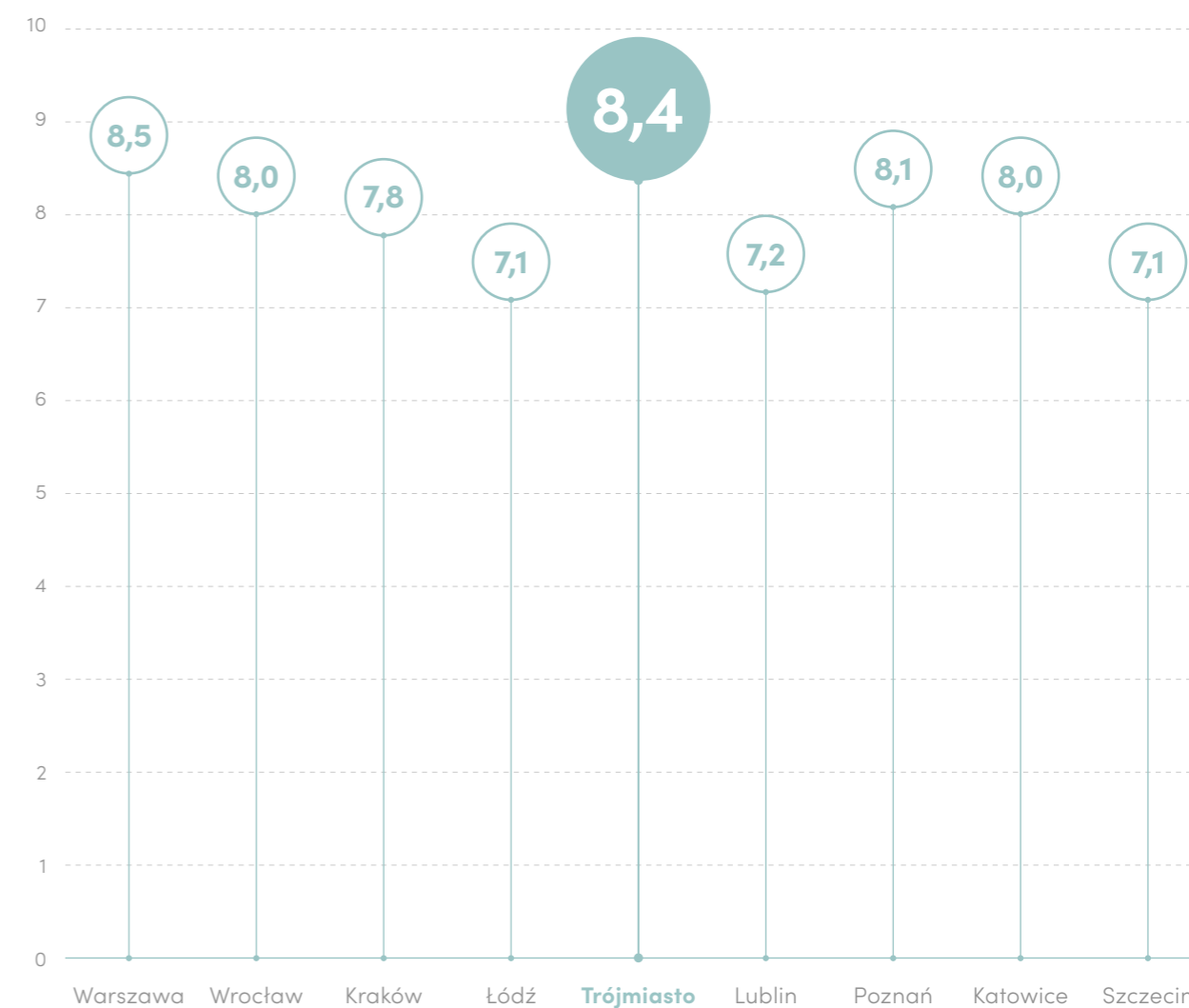
8,4

2.01.

Infrastruktura

WYKRES 2.1.

Średnia ocena infrastruktury dla Trójmiasta



Rozwój przedsiębiorczości Trójmiasta jest mocno wspierany poprzez świetnie rozwiniętą infrastrukturę transportową.

Trójmiasto wyróżnia dostępność do największego w Polsce portu morskiego.

Port lotniczy Gdańsk-Rębiechowo jest trzecim co do wielkości lotniskiem w kraju, z jedną z największych siatek połączeń w Polsce, a wszystkie dzielnice biznesowe są doskonale skomunikowane przez transport publiczny: kolejowy, autobusowy i tramwajowy.

Dowiedz się więcej na www.investmentpotential.pl

“

Port Gdańsk na początku tego roku wchodził do pierwszej dziesiątki największych portów w Europie, a obecnie jest już ósmą tego typu lokalizacją na Starym Kontynencie.

ADAM SCHROEDER

INFRASTRUKTURA

Komentarz eksperta

Adam Schroeder

ASSOCIATE, REGIONAL HEAD – NORTH REGION POLAND, OFFICE DEPARTMENT

Trójmiasto już od wielu lat rozwija się pod kątem dużych projektów infrastrukturalnych. Tylko od ubiegłego roku rozpoczęto lub kontynuowano tu realizację inwestycji, które tworzą wyjątkowy klimat dla biznesu.

Przykładem jest Port Gdańsk, który dzięki konsekwentnym modernizacjom przeżywa rozkwit. Na początku tego roku wchodził on do pierwszej dziesiątki największych portów w Europie, a obecnie jest już ósmą tego typu lokalizacją na Starym Kontynencie. Tylko w I półroczu 2023 roku zawinęło do niego prawie 2000 statków, a w porównaniu z rokiem poprzednim przeładowano aż 36% więcej ton towaru. Tak doskonałe efekty są rezultatem między innymi prac modernizacyjnych prowadzonych w 2022 roku, które dotyczyły 5 km nabrzeża oraz 7 km toru wodnego, rozbudowy gdańskiego terminala kontenerowego Baltic Hub, a także Naftoportu.

Na połowę 2025 roku planowane jest otwarcie obwodnicy metropolitalnej. Jej budowa stanowi ogromne przedsięwzięcie, którego celem jest podniesienie płynności i komfortu transportu drogowego wokół Trójmiasta. Nowy projekt odciąży przede wszystkim obecną obwodnicę, jak również drogi A1, S7 oraz Trasę Kaszubską (część S6). Tereny przyległe do tych tras już teraz cieszą się zainteresowaniem wśród mieszkańców, inwestorów oraz firm logistycznych.

Z kolei w 2022 roku zrealizowano jedną z najważniejszych inwestycji drogowych na Pomorzu, czyli Trasę Kaszubską.

Ten 42-kilometrowy odcinek drogi ekspresowej S6 zaoszczędzi kierowcom kursującym pomiędzy Trójmiastem a Słupskiem aż godzinę jazdy. Docelowo S6 połączy Trójmiasto ze Szczecinem, a zakończenie prac przy budowie całej trasy jest planowane na połowę 2025 roku.

Jednym z tych przedsięwzięć, z których mieszkańcy Trójmiasta powinni być szczególnie zadowoleni, jest powrót systemu elektrycznych rowerów miejskich MEVO. Obecnie trwają jego testy, a docelowo mieszkańcy Trójmiasta i sąsiednich gmin będą mieli do dyspozycji ponad 3 tysiące rowerów. Odmieni to indywidualny transport w Gdańsku, Sopocie i Gdyni, szczególnie że aglomeracja posiada jedną z najlepiej rozbudowanych sieci dróg rowerowych w kraju.

CZĘŚĆ 3

Przestrzeń biurowa

PRZESTRZEŃ BIUROWA

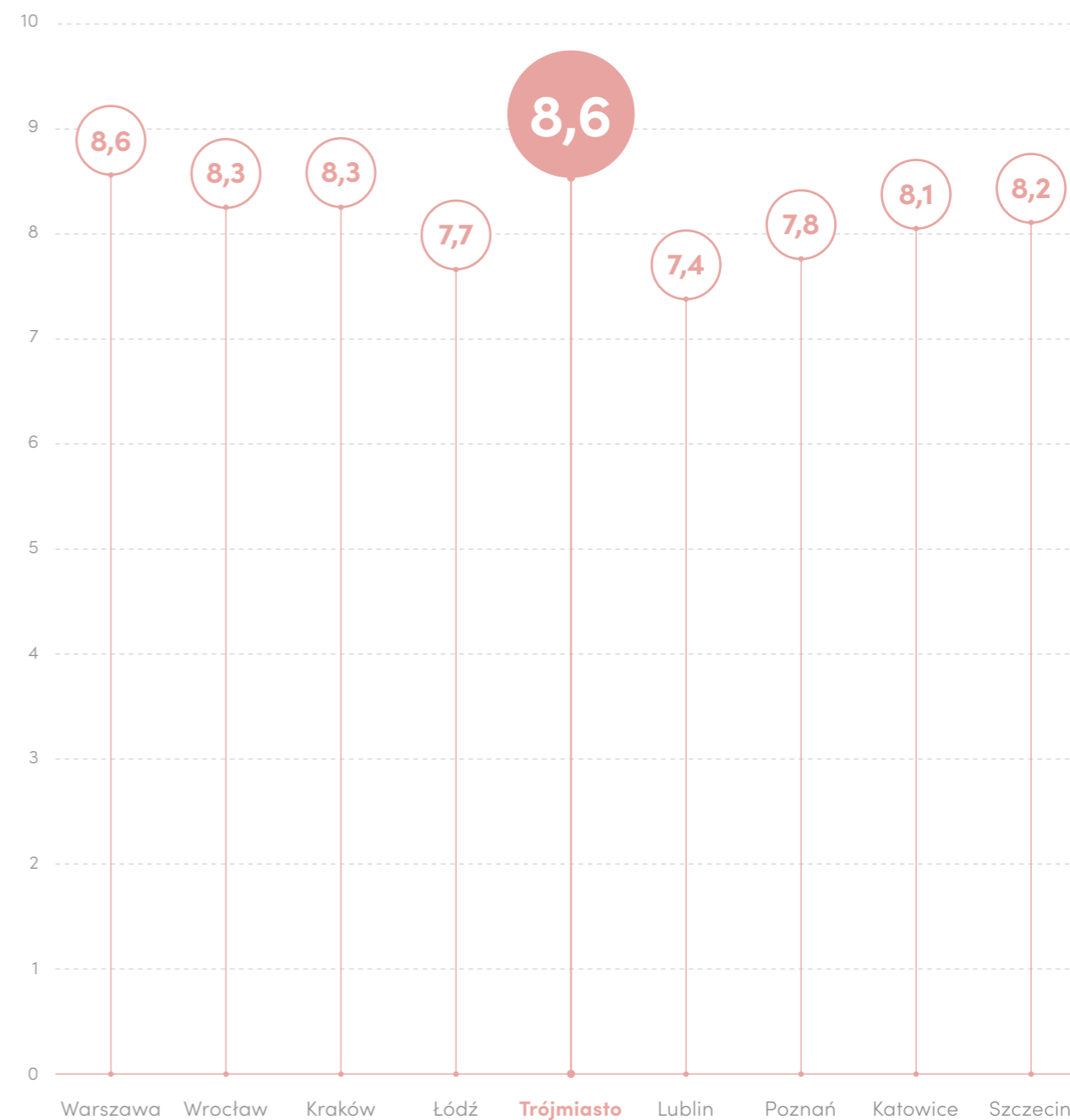
Średnia ocena

8,6

3.01. Przesztrzeń biurowa

WYKRES 3.1.

Średnia ocena przestrzeni biurowej dla Trójmiasta



Dowiedz się więcej na www.investmentpotential.pl

3.02.

Nieruchomości w Trójmieście

PODSTAWOWE DANE O RYNKU NIERUCHOMOŚCI

14.00-15.00 EUR/m² / m-c

Czynsze wywoławcze

134

Liczba istniejących budynków biurowych

53 500 m²

Powierzchnia biurowa w budowie

6 800 m²

Nowa podaż

68 600 m²

Popyt brutto

14,3%

Wskaźnik powierzchni niewynajętej

1 023 800 m²

Całkowity zasób powierzchni biurowej

ZASÓB POWIERZCHNI BIUROWEJ WEDŁUG WIEKU

230 700 m²

0-5 lat

371 600 m²

6-10 lat

421 700 m²

powyżej 10 lat

CUSHMAN &

LIFE IS WHAT **WE** MAKE IT

As a global leader in commercial real estate services, we make the most of every opportunity life offers—for our people, clients, communities and planet. With nearly five billion

square feet of property under management and 50,000 employees in 60 countries, we make an impact around the world. Explore more at cushmanwakefield.com.

WAKEFIELD

“

**Spełnieniu oczekiwań
najemców sprzyja
niewątpliwie niezmiennie
postrzeganie Trójmiasta
jako atrakcyjnego miejsca
do życia i prowadzenia
biznesu.**

SAMANTA KIEŁDANOWICZ



PRZESTRZEŃ BIUROWA

Komentarz eksperta

Samanta Kiełdanowicz

JUNIOR NEGOTIATOR, REGIONAL CITIES – TRICITY, OFFICE DEPARTMENT,
CUSHMAN & WAKEFIELD

Trójmiasto pozostaje trzecim największym rynkiem regionalnym pod względem zasobów powierzchni biurowej, które na koniec czerwca 2023 roku przekroczyły 1,02 mln mkw. łącznie w Gdańsku, Sopocie i Gdyni.

W pierwszej połowie roku skala oddanych projektów była stosunkowo niewielka i wyniosła zaledwie 6,8 tys. mkw. Na relatywnie niskim poziomie kształtuje się także wolumen powierzchni biurowej w budowie. Jest on szacowany na około 53,5 tys. mkw. w porównaniu z 150–200 tys. mkw. sprzed pandemii.

Dużą aktywnością na trójmiejskim rynku biurowym wykazują się natomiast najemcy. Mimo rosnących stawek czynszu wolumen transakcji osiągnął wartość blisko 69 tys. mkw., czyli o ponad 30% wyższą niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

Rosnące zainteresowanie najemców powierzchniami biurowymi w połączeniu ze spadkiem wolumenu realizowanych inwestycji może w najbliższym czasie wywołać na rynku efekt tzw. luki podażowej, co z kolei oznaczać będzie dalszy wzrost bazowych stawek czynszu oraz znaczące ograniczenie zachęt oferowanych przez deweloperów.

**Mimo malejącej
nowej podaży
nie obniżają się
jednak wymagania
najemców co
do powierzchni
biurowych.**

Znaczącą rolę odgrywają tutaj czynniki związane ze zrównoważonym rozwojem, ESG oraz well-beingiem. Spełnieniu oczekiwań najemców sprzyja niewątpliwie niezmiennie postrzeganie Trójmiasta jako atrakcyjnego miejsca do życia i prowadzenia biznesu, co znajduje odzwierciedlenie w uzyskaniu najwyższej spośród wszystkich miast ogólnej oceny przestrzeni biurowej.



CZĘŚĆ 4

Wsparcie administracji publicznej

WSPARCIE ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

Średnia ocena

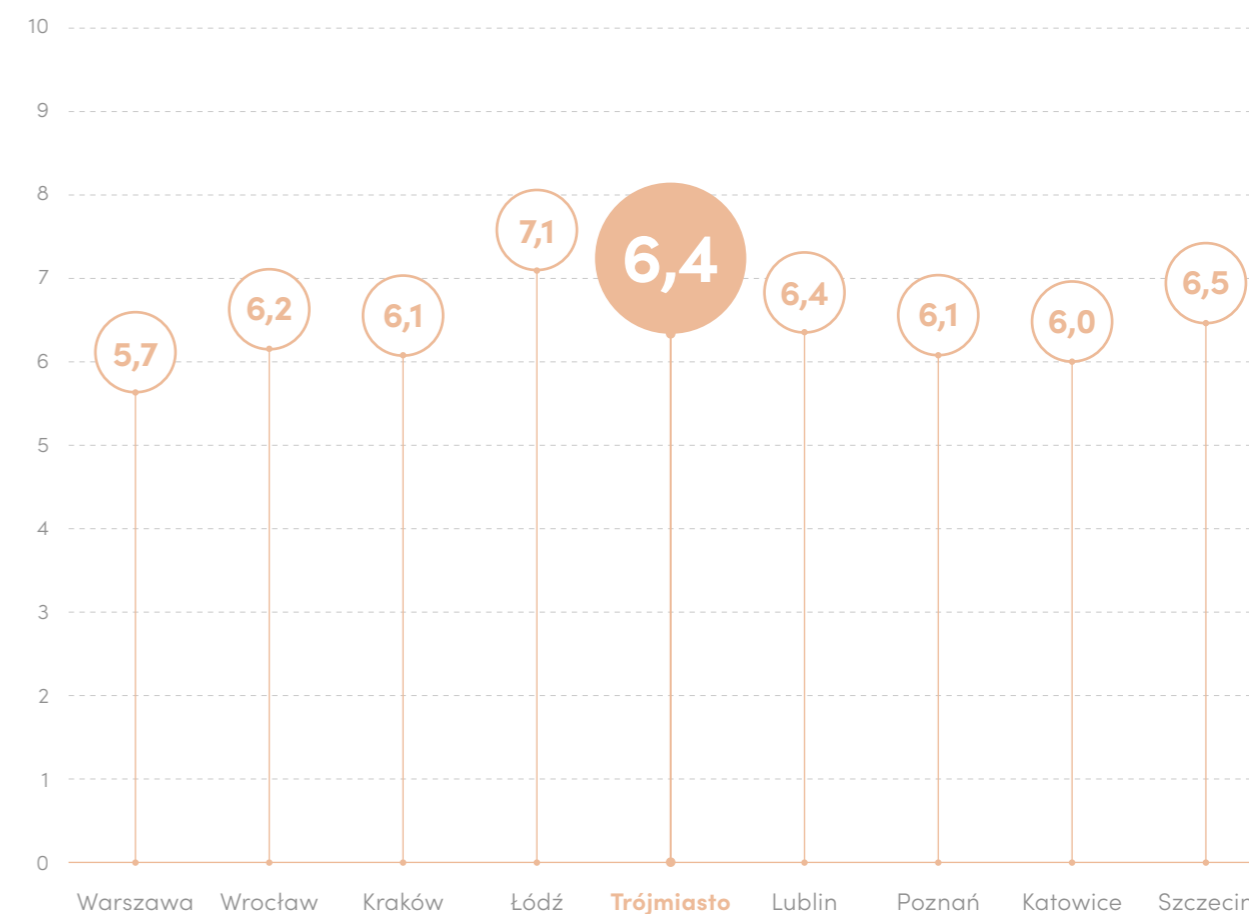
6,4

4.01.

Wsparcie administracji publicznej

WYKRES 4.1.

Średnia ocena wsparcia administracji publicznej dla Trójmiasta



Na terenie województwa pomorskiego naprzeciw potrzebom firm w dużym stopniu wychodzą lokalne instytucje.

Invest in Pomerania oferuje wsparcie w zakresie m.in. nawiązania kontaktu z władzami lokalnymi, potencjalnymi partnerami biznesowymi z regionu czy organizacji wizyty w regionie.

Poza tym przedsiębiorcy w Trójmieście mogą liczyć na wsparcie m.in.:

- Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej,
- Regionalnej Izby Gospodarczej Pomorza,
- PAIH
- oraz Agencji Rozwoju Pomorza.

Dowiedz się więcej na www.investmentpotential.pl

CZĘŚĆ 5

Potencjał edukacyjny

POLITECHNIKA
GDANSKA

POTENCJAŁ EDUKACYJNY

Średnia ocena

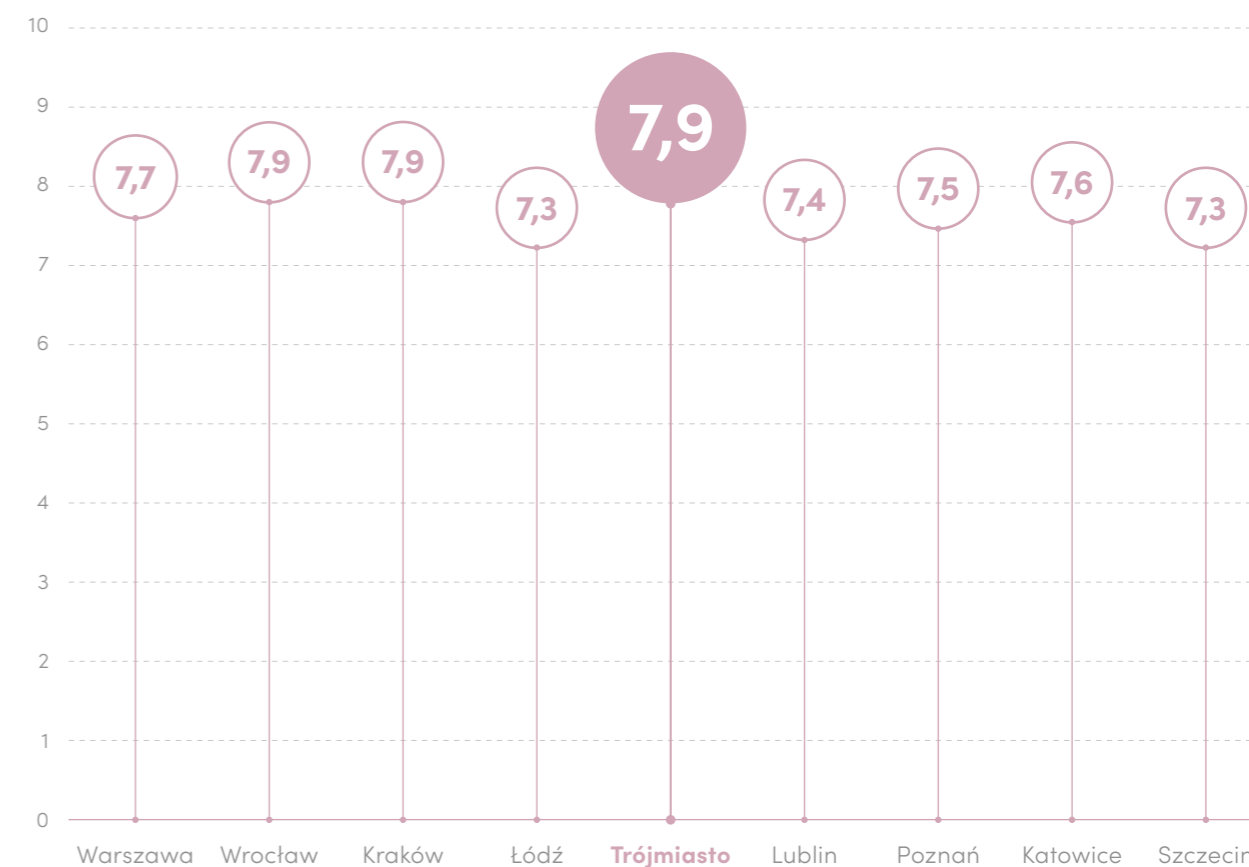
7,9

5.01.

Potencjał edukacyjny rozumiany jako dostępność przyszłych pracowników

WYKRES 5.1.

Średnia ocena potencjału edukacyjnego dla Trójmiasta



Gdańsk, Gdynia i Sopot to aglomeracja akademicka z olbrzymim potencjałem, oferująca szeroką ofertę kształcenia na najwyższym poziomie.

Osiem szkół publicznych i aż czterdzieści prywatnych, a wśród nich największa państwowa uczelnia morska w Europie gwarantują bogate zaplecze kompetencyjne.

Razem w Trójmieście studiuje ponad 70 tys. studentów.

Do jednych z najpopularniejszych uczelni wyższych należą: Uniwersytet Gdański, Uniwersytet Morski w Gdyni, Akademia Marynarki Wojennej im. Bohaterów Westerplatte w Gdyni, Politechnika Gdańska, Gdański Uniwersytet Medyczny.

Dowiedz się więcej na www.investmentpotential.pl

DOSTĘPNOŚĆ PRZYSZŁYCH PRACOWNIKÓW
W TRÓJMIĘŚCIE

22

Liczba uczelni wyższych

77 781

Liczba studentów

17 988

Liczba absolwentów

LICZBA STUDENTÓW W PODZIALE
NA OBSZARY WIEDZY

3 011

Finanse

7 190

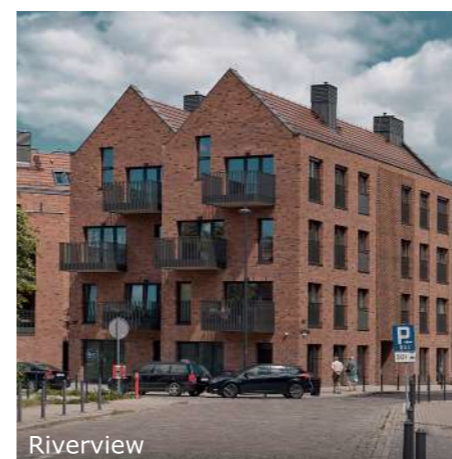
Inżynieria

5 816

IT

2 417

Filologie



Your reliable partner in real estate

Vastint Poland is part of the Vastint Group, an international real estate organization operating on the European market for over 30 years. The cornerstones of our operations are the management of portfolio properties and the development of office, residential and hotel projects that provide comfortable and sustainable living, working and leisure environments.

VASTINT

www.vastint.eu

“

Trójmiejskie uczelnie stale dostosowują swoje programy do potrzeb rynku pracy, a organizowane praktyki zawodowe i staże pozwalają studentom zdobywać praktyczne doświadczenie i kontakty w biznesie.

JUSTYNA ŚLIWIŃSKA

POTENCJAŁ EDUKACYJNY

Komentarz eksperta

Justyna Śliwińska

TEAM LEADER, IT SERVICES ANTAL

Trójmiasto wraz ze swoimi terenami zielonymi, dostępem do Morza Bałtyckiego oraz bogatą ofertą kulturalną, licznymi restauracjami i miejscami rozrywki przyciąga studentów nie tylko z całej Polski, ale też z różnych zakątków globu, tworząc zróżnicowane i otwarte na świat środowisko akademickie.

Na terenie Trójmiasta działają 22 uczelnie wyższe, z czego aż dwie znalazły się w pierwszej dziesiątce tegorocznego rankingu uczelni akademickich – Politechnika Gdańska (6. miejsce) i Gdański Uniwersytet Medyczny (9. miejsce). Różnorodność kulturowa oraz mnogość kierunków studiów niewątpliwie sprzyjają wymianie wiedzy i doświadczeń, a nowoczesne kampusy, biblioteki oraz laboratoria wspierają efektywną naukę i badania.

Kluczowe znaczenie ma tutaj współpraca uczelni z biznesem – trójmiejskie uczelnie stale dostosowują swoje programy do potrzeb rynku pracy, a organizowane praktyki zawodowe i staże pozwalają studentom zdobywać praktyczne doświadczenie i kontakty w biznesie.

Ponadto uczelnie prowadzą innowacyjne badania naukowe często we współpracy z lokalnymi firmami, co przyczynia się do rozwoju technologicznego i gospodarczego regionu.

To miejsce pełne możliwości rozwoju naukowego i zawodowego, w pełni wykorzystujące swoje potencjały na rzecz rozwoju regionu i atrakcyjności inwestycyjnej.

CZĘŚĆ 6

Potencjał zatrudnienia

POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA

Średnia ocena

7,3

6.01.

Potencjał zatrudnienia

WYKRES 6.1.

Średnia ocena potencjału zatrudnienia dla Trójmiasta



WSKAŹNIKI RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

847 860

Ludność

4,6%

Stopy bezrobocia

364 618

Przeciętne zatrudnienie
w sektorze przedsiębiorstw

7 357,56 PLN

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie
brutto w sektorze przedsiębiorstw

Dowiedz się więcej na www.investmentpotential.pl

6.02.

Przykładowe wynagrodzenia w Trójmieście

WYNAGRODZENIA BRUTTO MIESIĘCZNE (PLN)

Sektor produkcja i logistyka	min.	max.
Pracownik produkcji (niewykwalifikowany)	3 600	5 000
Pracownik produkcji (wykwalifikowany)	4 000	6 000
Kierownik zmiany	6 500	10 000
Specjalista ds. logistyki	7 000	10 000
Kierownik ds. logistyki	12 000	18 000
Inżynier produkcji	8 000	10 000
Sektor SSC/BPO	min.	max.
GL Accountant (2-3 lata doświadczenia)	9 000	11 000
GL Senior Accountant (pow. 3 lat doświadczenia)	11 000	13 000
GL Team Leader (zespół 5-15 osób)	13 000	16 000
AP/AR Accountant (2-3 lata doświadczenia)	7 000	8 000
AP/AR Senior Accountant (pow. 3 lat doświadczenia)	8 000	9 500
AP/AR Team Leader (zespół 5-15 osób)	12 000	16 000
CS Junior Specialist (bez doświadczenia)	5 500	6 500
CS Specialist (pow. 1 roku doświadczenia)	6 500	7 500
CS Team Leader (zespół 5-15 osób)	10 000	13 000
Payroll Specialist (1-3 lata doświadczenia)	9 000	10 000
Senior Payroll Specialist (pow. 3 lat doświadczenia)	11 000	13 000
Payroll Team Leader (zespół 5-15 osób)	13 000	15 000
Sektor IT	min.	max.
1st Line Support (2 lata doświadczenia)	7 000	10 000
2nd Line Support (2 lata doświadczenia)	9 000	12 000
3rd Line support (2 lata doświadczenia)	11 000	15 000
IT Administrator (3 lata doświadczenia)	12 500	17 000
Business / System Analyst (3 lata doświadczenia)	14 000	20 000
Developer Fullstack (3 lata doświadczenia)	18 000	23 000
Developer Frontend (3 lata doświadczenia)	17 000	22 000
Developer Backend (3 lata doświadczenia)	15 000	22 000
Devops (3 lata doświadczenia)	17 000	21 000
Tester Manualny (3 lata doświadczenia)	9 000	12 000
Tester Automatyczny (3 lata doświadczenia)	15 000	19 000
Team Leader (dev) (zespół 5-15 osób)	25 000	33 000

Znajdź optymalną strefę wynagrodzeń

I POWIEDZ STOP PRESJI PŁACOWEJ


antal | THE VALUE OF SPECIALIZED TALENTS

Według badań, pracownik zmieniający pracę oczekuje średnio 22% podwyżki. Sprawdź, jak kształtują się wynagrodzenia oferowane w Twojej firmie na tle konkurencji oraz znajdź bezpieczną strefę, która zapobiegnie rotacji pracowników.

Skontaktuj się z nami, by otrzymać pełną ofertę naszych usług Market Research.

“

Najwyższe wskaźniki dostępności kadr zostały odnotowane wśród specjalistów zatrudnionych w sektorze przemysłowym, a także w handlu, transporcie i gospodarce magazynowej oraz budownictwie.

ALEKSANDRA JĘDRZEJCZYK

POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA

Komentarz eksperta

Aleksandra Jędrzejczyk

TEAM LEADER, SSC/BPO ANTAL

Potencjał zatrudnienia w Trójmieście z roku na rok rośnie, a samo Trójmiasto nabiera na znaczeniu jako miejsce, które zagraniczne firmy coraz częściej rozważają pod kątem nowych inwestycji. Według badania Antala wskaźnik potencjału zatrudnienia wzrósł względem poprzedniego badania z 2021 roku, kiedy wynosił 7,1, co potwierdza dynamiczne zmiany zachodzące na trójmiejskim rynku oraz nieustanny rozwój.

Najwyższe wskaźniki dostępności kadr zostały odnotowane wśród specjalistów zatrudnionych w sektorze przemysłowym, a także w handlu, transporcie i gospodarce magazynowej oraz budownictwie. Potwierdzają to inwestycje, które powstają na Pomorzu – parki logistyczno-magazynowe czy zakłady produkcyjne – inwestorzy, bazując na dostępności talentów, chętnie lokują nowe oddziały właśnie w Trójmieście i okolicach. Pracodawcom i inwestorom region ten ma do zaoferowania także dostęp do kandydatów, którzy posługują się językami obcymi, co również ma odzwierciedlenie w rozwijającym się sektorze SSC/BPO.

Najbardziej dynamicznie na trójmiejskim rynku rozwija się branża IT (48% respondentów planuje wzrost zatrudnienia), w dalszej kolejności na wzrost liczby ofert pracy mogą liczyć handlowcy (34%), specjaliści ds. obsługi klienta (30%) oraz analitycy danych (26%).

Do wzrostu potencjału zatrudnienia w Trójmieście niewątpliwie przyczynia się fakt, że Trójmiasto jest również atrakcyjnym miejscem pod kątem relokacji

– wykwalifikowani pracownicy chętnie przeprowadzają się na Pomorze, zasilając lokalne luki kompetencyjne.

CZĘŚĆ 7

Potencjał biznesowy

POTENCJAŁ BIZNESOWY

Średnia ocena

8,0

7.01.

Potencjał biznesowy

WYKRES 7.1.

Średnia ocena potencjału biznesowego dla Trójmiasta

**Trójmiasto to region o ogromnym potencjale biznesowym.**

Województwo pomorskie jest jednym z najszybciej rozwijających się regionów w Polsce, co potwierdza dynamiczny wzrost PKB. W rankingu „fDi” 2022 Gdańsk zajął ósme miejsce wśród średnich europejskich miast przyjaznych dla biznesu.

Trójmiasto to centrum przemysłu, usług i budownictwa, co stanowi siłę napędową tamtejszej gospodarki.

Dodatkowo rozwijające się porty w Gdyni i Gdańsku wspierają dynamiczny rozwój handlu.

Region ma wiele atutów, takich jak strategiczne położenie nad Bałtykiem w samym sercu Europy, zdywersyfikowana i różnorodna gospodarka, wykwalifikowana kadra, zaawansowane zaplecze badawczo-rozwojowe oraz przyjazna inwestycjom polityka prorozwojowa. Trójmiasto to miejsce, które przyciąga przedsiębiorców atrakcyjnym środowiskiem do inwestycji.

Dowiedz się więcej na www.investmentpotential.pl

“

Już dziś wiele polskich i zagranicznych organizacji uwzględnia Gdańsk w swojej strategii rozwoju.

MICHAŁ GRELA

POTENCJAŁ BIZNESOWY

Komentarz eksperta

Michał Grela

HEAD OF SALES AND MARKETING, SPEEDNET

W ostatnich latach Gdańsk na mapie Europy dał się poznać jako dynamicznie rozwijający się ośrodek branży IT.

Jest wiele czynników, które sprawiają, że jest to idealne miejsce dla lokalnych i globalnych firm technologicznych.

Moim zdaniem oto trzy najważniejsze z nich:

1. Dostęp do wysoko wykwalifikowanych pracowników.

Wiele lokalnych uniwersytetów i politechnik kształci najwyższej klasy specjalistów IT. Gdańsk jest także jednym z najlepszych miejsc do życia w kraju, przez co przyciąga świetnych ludzi z całego kraju. Sprawia to, że firmom łatwo jest budować wyróżniającą się kadrę.

2. Bliskość infrastrukturalna.

Gdańsk jest świetnie skomunikowany z głównymi polskimi i europejskimi miastami, co upraszcza codzienną współpracę z firmami z całego świata.

3. Bliskość kulturalna.

Mieszkańcy Trójmiasta świetnie porozumiewają się po angielsku czy niemiecku.

Dodatkowo gdańszczanie słyną ze swojej pracowitości, dzięki czemu firmom w tym mieście łatwiej jest budować międzynarodową pozycję.

Już dziś wiele polskich i zagranicznych organizacji uwzględnia Gdańsk w swojej strategii rozwoju.

Sądzę, że w najbliższym czasie będziemy obserwować dalszy wzrost znaczenia Gdańska – zwłaszcza w kontekście branży technologicznej.

Baker McKenzie dostarcza zintegrowane rozwiązania dla złożonych wyzwań.

Złożone wyzwania biznesowe wymagają zintegrowanej odpowiedzi na różnych rynkach, sektorach i obszarach prawa. Rozwiązania dla klientów Baker McKenzie zapewniają spójne doradztwo, poparte głęboką praktyką i wiedzą sektorową, jak również pierwszorzędną znajomością rynku lokalnego. W ponad 70 biurach na całym świecie, Baker McKenzie współpracuje z klientami, aby dostarczyć rozwiązania dla połączonego świata.

bakermckenzie.com

7.02.

Wybrane firmy w mieście i okolicach

Bankowość

ERGO HESTIA

SSC/BPO

ACXIOM

AIRHELP

ARROW

BAYER

COGNIZANT

COLEMAN RESEARCH

DNV GL

DYNATRACE

ELTEL

EPAM

FINASTRA

FINEOS

FUJIFILM

GEOBAN

GRUPA ENEVA

HEMPEL

IBM

INTEL TECHNOLOGY POLSKA

JEPPESEN A BOEING COMPANY

KAINOS

KEMIRA

LUFTHANSA SYSTEMS POLAND

METSA

MULTIMEDIA POLSKA

NEVION MANUFACTURING

OCEAN NETWORK EXPRESS

OIE SUPPORT

POLAND EY

POWELAS

PWC

REFINITIV

RÖDL & PARTNER

SCHIBSTED

SOLVIT

STAPLES

STATE STREET

SWAROVSKI

THOMSON REUTERS

THYSSENKRUPP

TRANSCOM

WIPRO IT

Produkcja przemysłowa

AIC

APTIV POLSKA

DEKPOL

DELLNER SP. Z O.O. –COMPONENTS, POLAND, BRAKES, PARTS

DRUTEX

EATON

GEMALTO

INTERNATIONAL PAPER – KWIDZYN I GDAŃSK

JABIL POLAND

LACROIX ELECTRONICS

LPP

MOWI

ROLLS ROYCE MARINE POLSKA

SCANIA PRODUCTION SŁUPSK

SMURFIT KAPPA

CZĘŚĆ 8

Ocena lokalizacji jako miejsca do życia

OCENA LOKALIZACJI JAKO MIEJSCA DO ŻYCIA

Średnia ocena

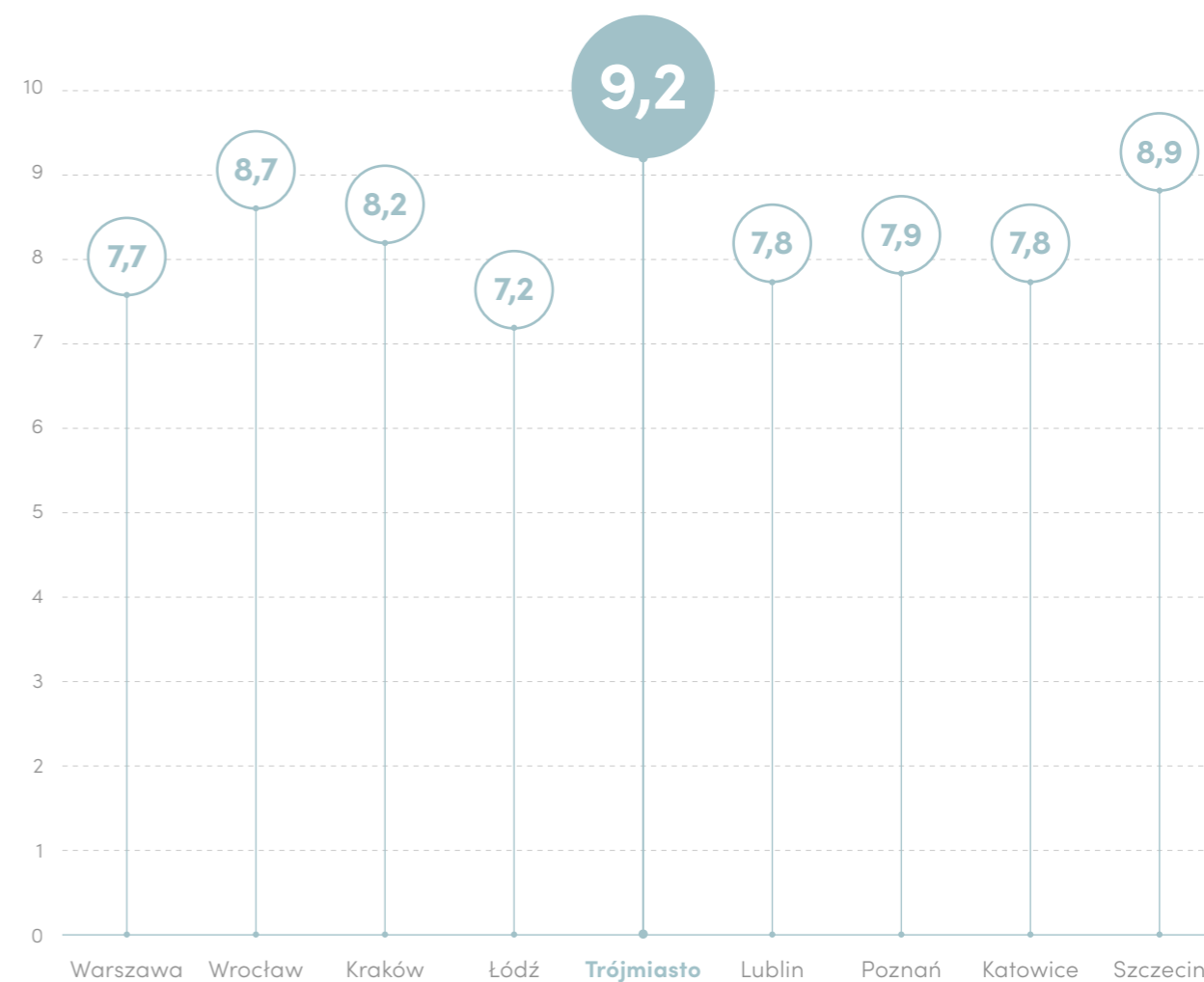
9,2

8.01.

Ocena lokalizacji jako miejsca do życia

WYKRES 8.1.

Średnia ocena lokalizacji Trójmiasta jako miejsca do życia



Gdańsk, Sopot i Gdynia tworzą w Polsce unikalny ekosystem miejski. Aglomeracja ta ma niespotykany na skalę kraju potencjał *work-life balance*.

To jedyne miejsce w Polsce, które ma rozbudowaną infrastrukturę biurową, bezpośredni dostęp do morza (Zatoki Gdańskiej), lasów, a nawet wzgórz. To tu środowisko pracy w naturalny sposób miesza się z infrastrukturą wpływającą na spędzanie czasu wolnego, i to w różnych zakresach.

Dowiedz się więcej na www.investmentpotential.pl

8.02.

Trójmiasto jako miejsce do życia

DANE ODNOŚNIE TURYSTYKI I ROZWOJU
KULTURALNEGO MIASTA

3,7 MLN

tyle wyniosła liczba gości
odwiedzających Gdańsk
w 2022 roku.

1 607

liczba turystycznych obiektów
noclegowych w Gdańsku
w 2021 roku.

1 299 TYS.

zwiedzających muzea
w Gdańsku w 2022 roku.

684 TYS.

uczestników imprez masowych
w Gdańsku w 2022 roku.

924,5 HA

powierzchnia parków, zieleńców
i terenów zieleni osiedlowej
w Gdańsku w 2021 roku.

TRÓJMIASTO JAKO MIEJSCE DO ŻYCIA

Koszyk dóbr i usług na tle innych
ośrodków miejskich

	Warszawa	Wrocław	Kraków	Łódź	Trójmiasto*	Lublin	Poznań	Katowice	Szczecin
Ceny mieszkań na rynku pierwotnym [PLN/1 mkw.] ¹⁾	13 135	11 397	11 669	8 810	11 384	8 856	10 067	9 226	10 748
Ceny mieszkań na rynku wtórnym [PLN/1 mkw.] ¹⁾	12 199	10 234	11 018	6 366	10 899	8 016	8 346	6 482	7 733
Średnia cena najmu dla miasta [PLN] ²⁾	5 037	3 130	3 147	2 247	3 499	2 448	2 437	2 347	2 630
Cena 1 os. pokoju dla studenta [PLN] ³⁾	1 450	1 400	1 200	950	1 450	900	1 000	1 000	1 100
Liczba dzieci w żłobkach i klubach dziecięcych na 1000 dzieci w wieku do lat 3⁴⁾	314	360	362	242	244	342	291	376	285
Miesięczny koszt biletu na komunikację publiczną dla osoby dorosłej, bez ulg i zniżek, na I strefę w przypadku podziału⁵⁾ [PLN]	110	110	159	168	117	128	149	109	140

¹⁾ Baza cen nieruchomości mieszkaniowych, ceny transakcyjne, NBP, II kw. 2023 r.²⁾ Na podstawie danych serwisu Otodom.pl, Średnie ceny wynajmu w wybranych miastach w lipcu 2023 r.³⁾ PKO BP: PULS NIERUCHOMOŚCI: AAAAA STUDENT SZUKA MIESZKANIA 28 września 2022 r. – Średnie rynkowe ceny najmu za pokój w blokach z wielkiej płyty (dane dla Trójmiasta to w tym przypadku dane dla Gdańska)⁴⁾ GUS, 2019 (Trójmiasto z wyłączeniem Gdyni i Sopotu)

* Trójmiasto z wyłączeniem Gdyni i Sopotu



BADANIE ANTAL ORAZ CUSHMAN & WAKEFIELD

Metodologia

Metodologia

Badanie „Business Environment Assessment Study” zostało zrealizowane metodą CAWI wśród **1 290 decydentów** firm w Polsce w dniach **31.07-25.08.2023 r.**

Źródła danych wykorzystanych w raporcie na stronie:
www.investmentpotential.pl



Antal – czołowa firma rekrutacji, doradztwa HR oraz outsourcingu. Antal oferuje również usługi w zakresie market research oraz employer branding.

Antal Sp. z o.o
warsaw@antal.pl



Cushman & Wakefield – wiodąca na świecie firma doradcza świadcząca usługi na rzecz najemców i właścicieli nieruchomości komercyjnych.

Cushman & Wakefield
info.poland@cushwake.com

Kontakt

Agnieszka Wójcik

COMMUNICATIONS & MARKET RESEARCH DIRECTOR, ANTAL

agnieszka.wojcik@antal.pl

Julia Stanisławska

MARKET RESEARCH SPECIALIST, ANTAL

julia.stanislawski@antal.pl

Jan Szulborski

BUSINESS DEVELOPMENT & INSIGHTS MANAGER,
ASSET SERVICES POLAND, CUSHMAN & WAKEFIELD

jan.szulborski@cushwake.com

www.investmentpotential.pl